



Zápis ze setkání Okresní rady Junáka Šumperk

Místo a datum konání:	U Martina a Mirabelky neděle 11. ledna 2015 13:30 – 17:00
Přítomní:	br. Pavel Fornůsek - Stopař, br. Petr Fornůsek – Waope, br. Martin Večeřa ses. Lada Matyášová – Laduš, ses. Miroslava Večeřová – Mirabelka ses. Dagmar Blaháčková – Žužu

HODNOCENÍ KVALITY ORJ

1. TÝMOVÁ SPOLUPRÁVE V ORJ

1.1 Jedinečné společenství

ORJ jako tým se setkává i na nějakých jiných setkáních než jednání ORJ

1.2 Spolupráce a vztahy mezi činovníky ORJ

Činovníci spolupracují bez ohledu na příslušnost ke střediskům, vztahy jsou přátelské, lidé si pomáhají a tvoří sebraný tým

1.3 Ochota podílet se na společných projektech

V ORJ se většinou daří získat činovníky ke spolupráci na projektech/akcích ORJ, úspěšné akce se opakují

2. OBSAZENÍ FUNKCÍ A PERSONALISTIKA

2.1 Kapacita vedení ORJ

Vedoucí a jeho zástupce nevěnují dostatek své kapacity vedení ORJ (kumulují funkce, mají mnoho práce,...)

2.2 Pokrytí personálních potřeb ORJ

ORJ má personálně pokrytu významnou většinu agendy a na zbytku pokrytí aktivně pracuje

2.3 Motivace členů ORJ

ORJ aktivně nemotivuje své činovníky



2.4 Nástupnictví

Většina činovníků nemá svoji funkci komu předat

3. KVALIFIKACE ČLENŮ ORJ

3.1 Kvalifikované vedení ORJ

Předseda ORJ i jeho zástupce má vůdcovskou, organizační či hospodářskou zkoušku

3.2 Kvalifikace činovníků

Min. 90% činovníků ORJ má nutnou kvalifikaci nebo potřebné předpoklady pro výkon své funkce, ostatní pracují na doplnění.

3.3 Průběžné vzdělávání činovníků ORJ

V minulém roce se min. 30% činovníků ORJ zúčastnilo jako účastníci vzdělávací akce

4. VZDĚLÁVÁNÍ ČINOVNÍKŮ OKRESU

4.1 Podpora výchovy rádců

ORJ (resp. jí pověřený pořadatel) pořádá pravidelně kurz se společně známým a dohodnutým obsahem, podpora je i finanční.

4.2 Zajištění dostupnosti čekatelské kvalifikace

Vše z úrovně 2 + Program kurzu zohledňuje potřeby ORJ

4.3 Zajištění dostupnosti vůdcovské kvalifikace

Vše z úrovně 2 + Má přehled o kvalitě kurzů a zkoušek, doporučuje vhodné kurzy a zkoušky

4.4 Zajištění dostupnosti zdravotnické kvalifikace

ORJ zajišťuje zdravotnickou kvalifikaci v regionu v dostatečné kapacitě pro svůj okres

4.5 Podpora tematických seminářů a výměn zkušeností

Vše z úrovně 2 + ORJ sama pořádá semináře či výměny zkušeností dle potřeb okresu



5. OKRESNÍ ORGÁNY

5.1 Scházející se ORJ

ORJ se pravidelně schází min. 3x ročně, docházka na ni činí průměrně min. 75 % členů rady.

5.2 Programy a zápisy porad ORJ

Termíny porad jsou předem známy, zápisy z nich jsou k dispozici všem účastníkům nejpozději tři dny po poradě

5.3 Způsoby jmenování zpravodajů

ORJ má pravidla jmenování zpravodajů, ORJ schvaluje zpravodaje na základě věcných informací.

6. PLÁNOVÁNÍ

6.1 Cíle a plán ORJ

ORJ nemá stanoveny žádné cíle nebo žádný plán, jak svých cílů dosáhnout

6.2 Zapojení činníků do tvorby a naplňování plánu

Plán je tvořen jen jedním činníkem, diskuse nad společnými cíli neprobíhá

6.3 Plnění a vyhodnocení ročního plánu

Roční plán ORJ není průběžně kontrolován ani vyhodnocován

7. AKCE

7.1 Schvalování okresních akcí

ORJ schvaluje své akce na základě písemných podkladů, chybí některé dokumenty (např. rozpočet) nebo jsou neúplné

7.2 Pořádání různých akcí pro své členy

ORJ pořádá alespoň dvě jiné akce pro své členy ročně než postupové závody s různým zaměřením

7.3 Zajištění bezpečnosti na akcích

ORJ zajišťuje bezpečnost na svých akcích pouze částečně (chybí zdravotník, lékárna, kvalifikace, po-
učení účastníků...



7.4 Podpora účasti na mezinárodních akcích

ORJ pouze zprostředkovává informace o možnosti svých členů účastnit se na mezinárodních akcích

8. PODPORA STŘEDISEK

8.1 Metodická podpora pro výchovné zpravodaje a oddíly

ORJ zprostředkovává metodickou podporu oddílům nahodile (pouze odkazy na web či články...).

8.2 Metodická podpora pro revizory a hospodáře

ORJ zprostředkovává pravidelně metodickou podporu a to na základě základní znalosti potřeb středisek a situace v nich.

8.3 Garance minimální kvality

ORJ se snaží řešit otázku kvality svých středisek, nicméně i přesto jsou některá střediska v krizi

9. ZPĚTNÁ VAZBA STŘEDISKŮM

9.1 Přehled o velkých akcích středisek

ORJ má systém zajišťující dobrý přehled o velkých akcích ve střediscích

9.2 Poskytování zpětné vazby střediskům

ORJ přebírá informaci o aktivitě středisek jen zprostředkovaně (z registrace, přehledu táborů, rozdělování dotací...)

10. VÝCHOVA

10.1 Znalost oficiálního výchovného systému

ORJ se nezajímá o to, zda výchovní zpravodajové ve střediscích znají oficiální výchovný systém

10.2 Přehled o využívání výchovného programu

ORJ má slabý přehled o využívání výchovného programu v oddílech

10.3 Podpora využívání výchovného systému

ORJ nijak nepodporuje střediska ve využívání výchovného systému v oddílech



10.4 Zajištění dostupnosti závodu pro oddíly

ORJ trvale zajišťuje oddílům možnost zúčastnit se postupových závodů, závody ale sama nezajišťuje

10.5 Podpora účasti na oficiálních závodech

ORJ má minimální zájem o účast středisek na oficiálních závodech (zjišťuje účast, zajistí dostupné informace...)

11. INFORMACE A KOMUNIKACE

11.1 Informace z ústředí a KRJ

ORJ má informace z KRJ a ústředí, ale neposkytuje je vhodnou formou střediskům a oddílům

11.2 Informace o dění ve vlastním okrese

Vše z úrovně 2 + ORJ má aktualizovaný web a používá navíc některou z dalších forem komunikace

11.3 Komunikační prostředky

ORJ efektivně používá běžné komunikační kanály a dále pracuje na zlepšování komunikace

11.4 Využívání informačních zdrojů

Hlavní činovníci ORJ používají skautské i tematické weby, ostatní jsou vedeni k jejich využívání

12. PROPAGACE

12.1 Komunikace s veřejností a úřady

ORJ nekomunikuje žádnou formou s veřejností nebo pouze minimálně

12.2 Propagace ORJ

ORJ často propaguje svoji činnost, má web, který je aktualizován nejméně 4x ročně, má výroční zprávu

13. VZTAH K JUNÁKU JAKO CELKU

13.1 Poskytování činovníku Junáku

V posledních šesti letech ORJ neposkytla žádného „nového“ činovníka mimo okruh ORJ (KRJ, ústředí, odbor...)



13.2 Kandidatura do vyšších orgánů

V posledních volbách do KRJ nebo ústředních orgánů kandidovali z okresu alespoň dva činovníci

14. ADMINISTRATIVA

14.1 Účetnictví

ORJ má bezchybné a včas zpracované kompletní účetnictví, které má bezpečně a přehledně uložené

14.2 Registrace

ORJ včas zaregistrovala všechny střediska a zaplatila odvod na KRJ, všichni členové ORJ mají vlastní přístup do skautISu

14.3 Ostatní aktuální dokumenty ORJ

Většina dokumentů je v pořádku, existuje jejich přehled, jsou bezpečně uloženy, ale nejsou dobře přístupné

14.4 Archív ORJ

ORJ používá jedno nebo více úložišť pro dokumenty i účetnictví, nepoužívá žádná pravidla pro archivaci

15. FINANČNÍ ŘÍZENÍ

15.1 Rozpočet a loňský výsledek hospodaření

ORJ na začátku roku schvaluje rozpočet, na konci roku vyhodnocuje jeho plnění

15.2 Vyrovnané hospodaření

ORJ hospodaří poslední tři roky s vyrovnaným či přebytkovým rozpočtem, má přiměřenou rezervu pro případ potřeby

15.3 Fungující revizní komise

Revizní komise provádí revizi účetnictví ORJ a všech středisek (pro všechny roky)

**16. ZDROJE FINANCOVÁNÍ****16.1 Zdroje na činnost okresu a jeho projekty**

ORJ nic nedělá pro získání zdrojů ze soukromého sektoru, nic nedostává nebo pouze náhodně a málo

16.2 Podpora středisek v získávání finančních prostředků

ORJ zprostředkovává informace o možnosti získání fin. prostředků nahodile nebo odkazem na webové stránky

17. MAJETKOVÉ ZÁZEMÍ**17.1 Správa majetku**

Operativní evidence i každoroční inventarizace majetku funguje, každá část majetku má svého fungujícího správce

17.2 Pojištění majetku a osob

ORJ nijak neřeší pojištění majetku ani odpovědnosti činovníků.

17.3 Nemovitý majetek a inventář ORJ

ORJ zvýšila hodnotu svého nemovitého majetku a inventáře (vyjma schváleného prodeje, odpisů či běžného opotřebení).

ÚKOLY

JMÉNO	NÁPLŇ ÚKOLU	TERMÍN
Stopař	Navrhnout zpřístupnění zápisů a materiálů z KRJ, aby k nim měli přístup členové ORJ.	Na nejbližší KRJ
Waope	Zjistí bližší informace o členství v organizaci MAS Horní Pomoraví (co by obnášelo, jaké by pro nás mělo výhody, apod.), zkontaktuje se s někým z organizace.	31. 1. 2015